

Legal Newsflash

Noile modificări și completări aduse Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

În Monitorul Oficial nr. 951 din data de 05.10.2021 a fost publicată Ordonanța de Urgență 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii („OUG 117/2021”).

Rațiunile avute în vedere de legiuitor în adoptarea acestei ordonanțe au fost: (i) reglementarea și sancționarea fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri” în sensul definiției ca noțiune juridică de “muncă subdeclarată”, (ii) protejarea salariaților față de situația generată de pandemie resimțită de angajator dar și de salariați prin neplata sau plata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale și (iii) sprijinirea agenților economici și flexibilizarea relațiilor de muncă prin extinderea termenului de compensare a muncii suplimentare prin zilele libere plătite de la 60 de zile calendaristice la 90 de zile calendaristice.

Astfel că, prin OUG 117/2021 a fost interzisă primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită conform contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora . Fapta de primire la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, constituie contravenție, dacă nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei. Dispoziția legală care reglementează această contravenție va intra în vigoare în termen de 15 zile de la publicarea OUG 117/2021 și se va putea aplica de către autorități faptelor săvârșite după intrarea acesteia în vigoare.

A fost reglementată pentru prima dată în Codul Muncii noțiunea juridică de „muncă subdeclarată” care „reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale”. S-a legiferat astfel fenomenul cunoscut ca „muncă la gri” sau „salariu în plic”. Fapta de a acorda un salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale reprezintă contravenție dacă nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune și se sancționează cu amenda de la 8.000 lei și 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat, fără ca amenda totală să depășească valoarea cumulată de 100.000 lei. Ca și în cazul de mai sus, dispoziția legală care reglementează această contravenție va intra în vigoare în termen de 15 zile de la publicarea OUG 117/2021 și se va putea aplica de către autorități faptelor săvârșite după intrarea acesteia în vigoare.

Legal Newsflash

Un alt aspect important îl constituie modificarea perioadei pentru compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite prevăzută de art. 122 alin. (1) din Codul Muncii. Astfel că, începând cu data intrării în vigoare OUG 117/2021 munca suplimentară se compensează cu ore libere în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, față de reglementarea anterioară care prevedea un număr de 60 de zile calendaristice. Aceasta înseamnă începând cu data intrării în vigoare OUG 117/2021, munca suplimentară efectuată va fi plătită salariului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia în cazul în care nu este posibilă compensarea prin ore libere plătite în termenul de 90 de zile calendaristice.

În plus, în vederea asigurării stabilității financiare a salariaților prin plata lunară a salariului, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă sau în regulamentul intern, legiuitorul a calificat prin OUG 117/2021 fapta angajatorului care depășește termenul de plată agreed de părți cu mai mult de o lună drept contravenție pentru care i se poate aplica o amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat aflat în situația descrisă. Prevederea legală care reglementează această contravenție va intra în vigoare în 15 zile de la data publicării OUG 117/2021 și va putea fi aplicată de autorități faptelor săvârșite după intrarea acesteia în vigoare. Sancțiunea nu se va aplica angajatorului aflat sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.

Legal Newsflash

Contact

Laura Toncescu

Partner KPMG
Head of KPMG Legal
ltoncescu@kpmg.com

Cristiana Fernbach

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
cfernbach@kpmglegal.ro

Nicoleta Mihai

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
nmihai@kpmglegal.ro

Sebastian Olteanu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
solteanu@kpmglegal.ro

Vlad Peligrad

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
vpeligrad@kpmglegal.ro