

Legal Newsflash

Încetarea stării de alertă

Implicații în domeniul muncii și protecției sociale

Autoritățile din România au decis să nu mai prelungească starea de alertă astfel că începând cu data de 09.03.2022 starea de alertă a încetat.

Deși până la acest moment nu a fost emis un act normativ care să stabilească măsurile de tranziție, totuși ținând cont de declarațiile autorităților și a prevederilor cuprinse în acte normative emise pe durata stării de alertă, o serie de măsuri luate pe parcursul stării de alertă își vor înceta efectele sau își vor produce efectele pentru o perioadă limitată de timp.

Astfel, în domeniul muncii și protecției sociale vom avea în vedere următoarele măsuri:

1. **Reducerea temporară a timpului de muncă** (Kurzarbeit) reglementată de *Ordonanța de Urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 se va aplica pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de alertă*, respectiv până pe data de 09.06.2022.

2. **Șomajul tehnic** reglementat de *Ordonanța de Urgență nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative („OUG 2/2022”)* - se aplica până la data de 31 martie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2. Trebuie avut în vedere că măsura șomajului tehnic putea fi luată ca urmare a implementării măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României conform art. 1 alin. 2 din OUG 2/2022, însă odată cu încetarea stării de alertă și a măsurilor impuse de către autorități, dispunerea măsurii șomajului tehnic în baza OUG 2/2022 nu mai are teme.

Legal Newsflash

3. Acordarea de zile libere plătite părinților în vederea supravegherii copiilor, măsură reglementată de *Ordonanța de Urgență nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2* - conform dispozițiilor legale această măsură se aplică și după încetarea stării de alertă, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența fizică a copiilor în unitățile de învățământ / în unitățile de educație timpurie antepreșcolară.

Însă o astfel de măsură nu va mai avea un temei pentru a fi luată având în vedere că toți elevii trebuie să revină fizic la școală având în vedere *Ordinul comun al ministrului educației și ministrului sănătății 3343/707/2022 prin care a fost abrogat Ordinul ministrului educației și al ministrului sănătății, interimar nr. 5.338/2.015/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2*.

4. Telemunca - dacă pe perioada stării de alertă, angajatorul putea decide prestarea activității în regim de telemuncă, de la data încetării stării de alertă, angajatorii vor fi obligați să încheie act adițional cu salariații prin care vor conveni condițiile implementării activității în regim de telemuncă cu respectarea prevederilor *Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă*.

5. Contractele colective de muncă - conform *Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 („Legea nr. 55/2020”)* valabilitatea acestora se prelungește și pe o perioadă de 90 de zile de la încetarea stării de alertă, însă părțile au obligația de a iniția negocierile colective în termen de 45 zile de la încetarea stării de alertă.

6. Măsuri privind securitatea și sănătatea în muncă – odată cu încetarea stării de alertă au fost eliminate pe cale de consecință și: **(i) obligativitatea purtării măștii atât la exterior, cât și la interior, (ii) măsurile de triaj la intrarea în clădire, (ii) obligația organizării programului de lucru decalat.**

În această materie considerăm că era necesar ca legiuitorul să fi intervenit și să fi dispus măsuri tranzitorii astfel încât angajatorul să aibă un temei pentru luarea măsurilor de organizare a activității după încetarea stării de alertă pe o perioadă limitată în timp, tranzitorie. Până la acest moment nu a fost emis un act normativ în acest sens.

Legal Newsflash

Contact

Laura Toncescu

Partner KPMG
Head of KPMG Legal
ltoncescu@kpmg.com

Cristiana Fernbach

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
cfernbach@kpmglegal.ro

Nicoleta Mihai

Attorney at Law Partner
KPMG Legal
nmihai@kpmglegal.ro

Alexandru Mocănescu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
alexandrumocanescu@kpmglegal.ro

Sebastian Olteanu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
solteanu@kpmglegal.ro

Vlad Peligrad

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
vpeligrad@kpmglegal.ro