

Legal Newsflash

Noile măsuri adoptate de Guvern pentru protecția socială a angajaților și a altor categorii profesionale având în vedere situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

În ședința din data de 02.10.2021, Guvernul României a aprobat două ordonanțe de urgență de interes pentru raporturile de muncă, publicate în Monitorul Oficial nr. 945 din data de 04.10.2021, respectiv:

- I. **Ordonanța de Urgență nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 („OUG 110/2021”)**

Conform OUG 110/2021 se vor acorda zile libere unuia dintre părinți (poate beneficia de zile libere doar unul din părinți și al cărui loc de muncă nu permite munca la domiciliu sau telemunca) pentru supravegherea (i) copiilor cu vârsta de până la 12 ani inclusiv, (ii) copiilor sau adulților cu handicap înscrși în cadrul unei unități de învățământ, precum și (iii) a copiilor cu vârsta de până la 18 ani înscrși în cadrul unor unități de învățământ, dar care fac parte dintr-o grupă de risc (spre exemplu: boli cardiovasculare, obezitate severă, imunodepresie severă etc.).

Zilele libere se acordă pe întreaga durată în care se va decide limitarea sau suspendarea activităților didactice, la cererea părintelui, cerere care se va adresa angajatorului însoțită de declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte prin care atestă că acesta din urmă nu a solicitat acordarea de zile libere. Acordarea zilelor libere în baza acestei ordonanțe urmează a constitui o obligație a angajatorului, existând și câteva excepții (spre exemplu, angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile cu foc continuu, servicii financiare, unitățile farmaceutice unde este nevoie de acordul angajatorului).

Pentru toate aceste zile libere părintele/asimilatul va beneficia de un venit brut, supus impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de sănătate, precum și plății contribuției asigurătorii pentru muncă, în cuantum de **75% din salariul de bază** corespunzător unei zile lucrătoare cu o limită superioară egală cu 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

De prevederile OUG 110/2021 nu vor beneficia părinții aflați în următoarele situații: (i) se află în **concediu de creștere copil** conform OUG nr. 111/2010, (ii) este **asistentul personal** al unuia dintre **copiii** aflați în întreținere, (iii) se află în **concediu de odihnă/concediu fără plată**; (iv) **raportul de muncă este suspendat** pentru întreruperea temporară a activității angajatorului conform art. 52 alin. (1) lit. c), (v) **nu realizează venituri** din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit.

Neacordarea zilelor libere de către angajator atunci când toate condițiile sunt îndeplinite reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care se refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși un cuantum total de 20.000 lei.

Legal Newsflash

Dispozițiile OUG nr. 110/2021 sunt aplicabile pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar doar până la finalizarea anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, numărul zilelor libere stabilindu-se în funcție de perioada prevăzută de hotărârea comitetului județean pentru situații de urgență sau de decizia conducerii unității/instituției de învățământ.

OUG nr. 110/2021 prevede de asemenea procedura de decontare a sumelor pentru plata indemnizației de către angajatori.

- II. *Ordonanța de Urgență nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 („**OUG 111/2021**”).*

Potrivit OUG 111/2021 de la data **intrării în vigoare** a acesteia (i.e. 4 octombrie 2021) și până la data de **31 decembrie 2021**, pe **durata suspendării temporare a contractului individual de muncă** în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 -Codul muncii, determinată de efectele produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc în procent de **75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat** și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat nr. 16/2021.

Beneficiari: (i) salariații pe **perioada întreruperii temporare a activității angajatorului**, total sau parțial determinate de creșterea incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și de măsurile pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, precum și (ii) salariații angajatorilor a căror **activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice** efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, cu excepția salariaților aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă. În ceea ce privește salariații care au încheiat mai multe contracte individuale de muncă, dacă din toate contractele încheiate cel puțin unul este activ și persoana beneficiază de venituri egale cu indemnizația mai sus menționată, atunci persoana respectivă nu mai beneficiază de indemnizația respectivă, în schimb, dacă toate contractele individuale sunt suspendate ca urmare a situațiilor mai sus menționate, salariatul va putea beneficia de indemnizația aferentă contractului de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

Nu vor beneficia salariații: (i) **instituțiilor și autorităților publice** și (ii) ai angajatorilor care la data solicitării acordării acestor sume se află în **faliment, dizolvare, lichidare** sau care au **activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive** decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Indemnizația: (i) se calculează pentru **numărul de zile în care activitatea a fost suspendată**, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2021, (ii) este supusă **impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii**. Calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În măsura în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, **indemnizația poate fi suplimentată de angajator**.

Legal Newsflash

De o indemnizație în cuantum de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat nr. 16/2021 vor beneficia și: (i) **profesioniștii** astfel cum sunt definiți de art. 3 alin 2 din Legea nr. 287/2009 - Codul civil, (ii) **persoanele fizice** care obțin venituri din **drepturi de autor sau drepturi conexe**, (iii) **persoanele fizice** care au încheiate **convenții individuale de muncă** în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției. Persoanele fizice care își desfășoară activitatea în domeniul sportului conform art. 67¹ (1) lit. a)-c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut.

Contact

Laura Toncescu

Partner KPMG
Head of KPMG Legal
ltoncescu@kpmg.com

Cristiana Fernbach

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
cfernbach@kpmglegal.ro

Nicoleta Mihai

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
nmihai@kpmglegal.ro

Sebastian Olteanu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
solteanu@kpmglegal.ro

Vlad Peligrad

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
vpeligrad@kpmglegal.ro