

Legal Newsflash

Ordonanță de urgență nr. 73/2022 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

În Monitorul Oficial nr. 536 din data de 31.05.2022 a fost publicată Ordonanță de urgență 73/2022 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (denumită în continuare „**OUG nr. 73/2022**”).

OUG nr. 73/2022 a fost adoptată având în vedere: (i) contextul economic internațional generat de creșterea inflației, inclusiv ca urmare a scumpirilor înregistrate pe piețele de energie electrică și gaze naturale, care au determinat majorări ale costurilor de producție, concomitent cu reducerea vânzărilor de produse și servicii, (ii) ca sunt angajatori care continuă să se confrunte cu apariția unor situații cu caracter imprevizibil și excepțional care determină stabilirea de reguli specifice pentru anumite domenii de activitate și (iii) activitatea anumitor angajatori este afectată și de imposibilitatea de aprovizionare cu materii prime și materiale ca urmare a lipsei pieței de desfacere determinate de întreruperea importului și exportului din și către Ucraina și Federația Rusă și Belarus.

Astfel, OUG nr. 73/2022 stabilește că sprijinul financiar pentru reducerea timpului de muncă (așa-numita măsură Kurzarbeit), destinat angajatorilor, precum și altor entități economice care se confruntă cu diminuarea producției ca urmare a crizei economice prevăzute la art. 1 și art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare („**OUG nr. 132/2020**”) se va acorda până la data de 31 decembrie 2022, fiind prelungită și perioada de acordare a indemnizației de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale pentru profesioniștii prevăzuți de Codul Civil, pentru persoanele fizice care obțin venituri din drepturi de autor și drepturi conexe, potrivit Legii nr. 8/1996, și pentru persoanele cu convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005.

În ceea ce privește condițiile pentru acordarea acesteia, se prevede că în situația în care angajatorul nu înregistrează o diminuare a cifrei de afaceri de 10% [astfel cum prevedea art. 1 alin. (16) lit. b)], se va lua în calcul diminuarea producției realizate în luna pentru care se solicită aplicarea măsurii cu cel puțin 10% față de aceeași lună a anului 2019 sau față de media lunară a producției realizate în anul 2019. Pentru angajatorii înființați în perioada 1 ianuarie – 15 martie 2020 având cel puțin 1 salariat, diminuarea producției se raportează la producția realizată în luna anterioară aplicării măsurii.

Legal Newsflash

Diminuarea producției cu cel puțin 10% trebuie să reiasă din declarația pe proprie răspundere care va însoți cererea pentru decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație. Modelul declarației pe proprie răspundere urmează să fie aprobat prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale în termen de 10 zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 73/2020.

De asemenea, pe parcursul acestei perioade vor fi aplicabile și dispozițiile art. 1¹, art. 2, art. 7 și art. 8 din OUG nr. 132/2020.

Contact

Laura Toncescu

Partner KPMG
Head of KPMG Legal
ltoncescu@kpmg.com

Nicoleta Mihai

Attorney at Law Partner
KPMG Legal
nmihai@kpmglegal.ro

Alexandru Mocănescu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
alexandrumocanescu@kpmglegal.ro

Sebastian Olteanu

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
solteanu@kpmglegal.ro

Vlad Peligrad

Attorney at Law
Partner KPMG Legal
vpeligrad@kpmglegal.ro